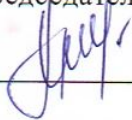


Согласовано:
председатель совета трудового коллектива


А.Р. Шмакова

«28» мая 2020 г.


Утверждаю:
и.о. директора ГБУСОН РО
«СРЦ г. Ростова-на-Дону»

Е.В. Шубина

«28» мая 2020 г.

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания Ростовской области «Социально-реабилитационный
центр для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону»
действующему с 20.03.2020 по 19.03.2023 г. г.**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 13498/20 - 998
от 03.06.2020

г. Ростов-на-Дону

2020 г.

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору

ГБУ СОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» в лице исполняющего обязанности директора Шубиной Елены Владимировны с одной стороны, и работники в лице их представителя Шмаковой Альбины Рафисовны -- председателя совета трудового коллектива, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 3 от 01.06.2020 в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В связи с изменениями в деятельности учреждения, связанными с введением ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы (временную изоляцию (обсервацию), внести в Коллективный договор ГБОУ СОН РО «СРЦ г. ростова-на-Дону» следующие изменения.

1. Дополнить раздел № 8 «Рабочее время и время отдыха» пунктом следующего содержания:

«Определение режима рабочего времени в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации (полный карантин).

1. Удаленная (дистанционная) работа производится путем обмена электронными документами с последующим их оформлением в установленном порядке.

Работникам, переведенным на удаленную (дистанционную) работу, устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени.

2. Для работников, продолжающих трудовую деятельность на рабочих местах в период особого режима работы (временной изоляции (обсервации), определяется режим рабочего времени с учетом выполнения основной и дополнительной работы на условиях совместительства (за пределами нормальной продолжительности рабочего времени) или путем совмещения профессий, должностей (в пределах установленной нормы рабочего времени).

2.1. В целях полного функционирования учреждения и обеспечения надлежащего социального обслуживания и полноценного ухода определить взаимозаменяемость работников путем заключения срочных трудовых договоров по выполнению работ на условиях совместительства (внутреннего или внешнего).

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день.

2.2. С письменного согласия работника он может быть привлечен к выполнению дополнительной работы, не предусмотренной трудовым договором, на условиях совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы.

2.3. Для работников, работающих посменно, предусмотреть время работы с предоставлением перерыва на отдых.

Не допускать работу в течение двух смен подряд.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее

42 часов.

Вводится суммированный учет с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период устанавливается один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

2.4. В случае производственной необходимости с письменного согласия отдельные категории работников (кроме, работающих посменно) в соответствии с приказом могут быть привлечены к работе в нерабочие праздничные дни.».

2. Дополнить раздел № 5.1 «Оплата труда» пунктом следующего содержания:

«Регулирование вопросов оплаты труда работников в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации (полный карантин).

1. Работникам, перешедшим на дистанционную работу (удаленный режим работы) начисляется заработная плата в соответствии с условиями, предусмотренными трудовым договором.

2. Работникам, для которых установлены нерабочие дни (не перешедшим на дистанционную работу) сохраняется заработная плата в следующем порядке:

выплата по должностным окладам, ставкам заработной платы с учетом повышающего коэффициента (в зависимости от вида учреждения и категории работников);

выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты за квалификацию медицинским и педагогическим работникам (при наличии присвоенной квалификационной категории);

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплата за классность водителям автомобилей.

В случае если начисленная заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

3. Работникам, продолжающим трудовую деятельность на рабочих местах в особый режим работы (временную изоляцию (обсервацию), оплата труда по основной должности (профессии) производится в соответствии с условиями оплаты труда, установленными трудовым договором.

4. Работникам, занятым на условиях совместительства, оплата труда производится в соответствии с условиями оплаты труда, установленными не более 0,5 штатной единицы по данной должности (профессии) срочным трудовым договором.

5. При выполнении дополнительной работы на условиях совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы производится доплата компенсационного характера в пределах фонда заработной платы по вакантной должности. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

6. В целях обеспечения выполнения целевых показателей повышения

заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, медицинским и педагогическим работникам, продолжающим трудовую деятельность на рабочих местах, выплачивается стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

7. Для работников, работающих посменно, оплата труда в период, приходящийся на особый режим работы (временную изоляцию (обсервацию), производится пропорционально отработанному времени. Расчет сверхурочной работы производится по итогам учетного периода. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере, так как эти часы уже оплачены в двойном размере.

8. Произвести доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации».

9. В случае снятия особого режима работы (временной изоляции (обсервации) работники, отработавшие в установленный период, в пределах нормальной продолжительности рабочего времени, продолжают трудовую деятельность с режимом труда и условиями оплаты труда, установленными трудовым договором на момент до введения ограничительных мероприятий. Работникам, отработавшим в установленный период сверх нормы рабочего времени, вместо повышенной оплаты, по их желанию, может быть предоставлено дополнительное время отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно.

10. В случае продления особого режима работы (временной изоляции (обсервации) формируется список работников для работы на очередной период.

При отсутствии возможности осуществлять трудовую деятельность в удаленном (дистанционном) режиме работники, отработавшие в условия двухнедельного карантина (превентивной изоляции), переводятся на нерабочие дни с сохранением заработной платы в соответствии с п.2 настоящего дополнительного соглашения к коллективному договору.

По желанию работника (письменное согласие), отработавшего в условиях двухнедельной смены (временной изоляции (обсервации) в пределах нормальной продолжительности рабочего времени, его трудовая деятельность может быть продолжена на рабочем месте.