


Согласовано:
председатель совета трудового коллектива

 А.Р. Шмакова

«20» августа 2020 г.

Утверждаю:
и.о. директора ГБУСОН РО
«СРЦ г. Ростова-на-Дону»

 Е.В. Шубина

«20» августа 2020 г.



**Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору
государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания Ростовской области «Социально-реабилитационный
центр для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону»
действующему с 20.03.2020 по 19.03.2023 г. г.**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 14020/20 - 1580
от 09.09.2020

г. Ростов-на-Дону

2020 г.

Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору

ГБУ СОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» в лице исполняющего обязанности директора Шубиной Елены Владимировны с одной стороны, и работники в лице их представителя Шмаковой Альбины Рафисовны - председателя совета трудового коллектива, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 4 от 20.08.2020) в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В связи с изменениями в деятельности учреждения, связанными с введением ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы (временную изоляцию (обсервацию)), внести в Коллективный договор ГБОУ СОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» следующие изменения.

Дополнить раздел № 4 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону» «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пунктом следующего содержания:

«4.11. Выплаты работникам в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации (полный карантин), осуществляемым деятельность на рабочих местах в особый режим работы (временную изоляцию (обсервацию)).

4.11.1. В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 20.05.2020 № 460 «Об утверждении Порядка и условий осуществления выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам организаций социального обслуживания Ростовской области» (далее – Порядок), работникам, продолжающим трудовую деятельность на рабочих местах в особый режим работы (временную изоляцию (обсервацию)) производится выплата стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней в размерах, установленных Порядком.

4.11.2. В соответствии с приказом министерства труда и социального развития от 01.06.2020 № 149 «О внесении в приказ министерства труда и социального развития ростовской области от 31.08.2016 № 221», в связи с необходимостью обеспечения режима изоляции в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции работникам государственных учреждений, переведенных на полный карантин, за счет средств резервного фонда Правительства Ростовской области и ассигнований, зарезервированных на финансовое обеспечение мероприятий, связанных с предотвращением влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики, с профилактикой и устранением последствий распространения коронавирусной инфекции, производится выплата доплаты к заработной плате в виде материальной помощи в размере 30 000,00

за каждые 14 календарных дней изоляции. Выплата, осуществляется работникам за фактически отработанные дни в особом режиме работы (временной изоляции (обсервации)).».

Установить, что условия настоящего дополнительного соглашения применяются к взаимоотношениям, возникшим с 02 июня 2020 г.