

О.Н. Давыдов
С.В. Жаров
О.Н. Певченко
И.Р. Шинков

Принятая мера и
подготовка ответа
вызрел. срок 24.04.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(МИНТРУД ОБЛАСТИ)
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

« 15 » 04 2020 г.

№ 27-9/2624

Исполняющему обязанности
директора государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
населения Ростовской области
«Социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних
г. Ростова-на-Дону»

Шубиной Е.В.

Варфоломеева ул., 99,
г. Ростов-на-Дону,
344011

Уважаемая Елена Владимировна!

В соответствии с запросом следственного отдела по Октябрьскому району г. Ростова-на-Дону следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Ростовской области от 26.02.2020 №12002600006000008 и Постановлением о назначении бухгалтерского исследования в связи с возбуждением уголовного дела в отношении Фоменко Л.А. по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 293. УК РФ, министерством труда и социального развития Ростовской области в пределах полномочий проведена внеплановая проверка деятельности государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону» (далее – ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону») в 2020 году в ходе которой, выявлены нарушения действующего законодательства и недостатки в работе.





**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(МИНТРУД ОБЛАСТИ)
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

«_____» _____ 2020 г.

№ _____

Исполняющему обязанности
директора государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
населения Ростовской области
«Социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних
г. Ростова-на-Дону»

Шубиной Е.В.

Варфоломеева ул., 99,
г. Ростов-на-Дону,
344011

Уважаемая Елена Владимировна!

В соответствии с запросом следственного отдела по Октябрьскому району г. Ростова-на-Дону следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Ростовской области от 26.02.2020 №12002600006000008 и Постановлением о назначении бухгалтерского исследования в связи с возбуждением уголовного дела в отношении Фоменко Л.А. по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 293 УК РФ, министерством труда и социального развития Ростовской области в пределах полномочий проведена внеплановая проверка деятельности государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону» (далее – ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону») в 2020 году в ходе которой, выявлены нарушения действующего законодательства и недостатки в работе.

Приказом от 25.12.2017 № 214-у утвержден локальный правовой акт «Положение о порядке проведения оценки эффективности деятельности работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» (далее - Положение) с учетом введенных изменений.

Приказом ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» от 17.01.2019 № 8-у назначена комиссия по оценке эффективности деятельности работников учреждения. Председателем комиссии весь 2019 год являлась заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе Вещева Ю.О.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы врачам и среднему медицинскому персоналу, педагогическому составу учреждения назначалась приказом директора, на основании оценочных листов, составленных комиссией по оценке эффективности деятельности работников учреждения. Оценочные листы по оценке выполнения критериев и показателей эффективности работы имеются, но составлены и оформлены с грубыми нарушениями.

В нарушение п. 2.12 Положения оценочные листы членами комиссии не подписаны, для ознакомления работникам под роспись не доведены. Что лишает работников права в случае несогласия с оценкой эффективности и качества обратиться в комиссию по трудовым спорам учреждения.

Для определения размера стимулирующих надбавок комиссия по оценке эффективности и качества профессиональной деятельности производит подсчет баллов. Максимальное суммарное количество баллов по оценке критериев – 100 баллов. Пунктом 3.3 вновь введенного Положения установлено право комиссии, в случае если отдельные работники не набрали 100 баллов принимать решение о направлении экономии по выплате работникам, набравшим 100 баллов, пропорционально увеличив им количество набранных баллов. В нарушение указанного пункта экономия пропорционально между работниками, набравшими 100 баллов, не распределялась, а регулярно назначалась одним и тем же сотрудникам учреждения: Борымской Н.А. (инструктор по труду), Салагаевой В.А. (педагог-психолог), Зазуля Е.В. (социальный педагог), Селимханову Ф.Н. (инструктор по труду), Босова Ю.И. (социальный педагог), Панченко И.Ю. (мед.сестра), Максимова Т.Г. (мед.сестра). Более того, на момент назначения выплат за интенсивность и высокие результаты работы, не предусмотренных Положением, объем необходимых денежных средств на указанные выплаты отсутствовал, как следствие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы отдельным категориям работников частично в ноябре и декабре не могли быть начислены.

В январе 2019 года интенсивность работы оценивалась 30 работникам (педагогам и воспитателям). По результатам оценки 11 работников набрали по 100 баллов, а экономия баллов была перераспределена только между четырьмя работниками: Салагаевой В.А. (+280 баллов), Зазуля Е.В. (+290 баллов), Борымской Н.А. (+290 баллов), и Босовой Ю.И. (+70 баллов). Аналогичная ситуация наблюдалась с медицинскими работниками. Нарушение Положения при назначении и распределении баллов (оценка интенсивности) происходило в каждом месяце 2019 года.

Ежемесячно «избранные» работники, в нарушение вновь принятого локального нормативного акта, получали назначенную комиссией завышенную оценку за интенсивность и высокие результаты работы – до 400 баллов.

В течение всего 2019 года помощникам воспитателей при работе по внутреннему совместительству оплата труда до уровня МРОТ не производилась. Недоплата до МРОТ помощникам воспитателей за 2019 год составила 99317,20 рублей.

Фонд оплаты труда помощникам воспитателей до МРОТ не был запланирован. Кроме того, в отдельные периоды (с апреля по октябрь 2019 года) при начислении заработной платы не учитывалось Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П и выплата компенсационного характера за работу в ночное время включалась в состав заработной платы для установления доплаты до МРОТ. Недоплата до МРОТ за 2019 год составила 114217,26 рублей.

В нарушение Постановления Правительства Ростовской области от 10.12.2014 № 819 «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания Ростовской области», Постановления Минтруда РФ от 29.03.2002 № 25 «Об утверждении Рекомендаций по организации деятельности специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации» 8 помощников воспитателей оставались на ночное дежурство по 1 человеку на 2 группы детей. Средняя заработная плата помощников воспитателей, остающихся на ночные дежурства по 1 человеку на 2 группы, составляет со всеми выплатами до вычета подоходного налога 13977,42 рублей. Помощникам воспитателей выплаты за качество не назначались.

В нарушение статьи ст. 103 Трудового кодекса Российской Федерации, графики сменности доведены до сведения не всех работников. На графиках сменности отсутствует дата составления, утверждения руководителем, дата ознакомления работников отсутствует.

Нарушены требования, предъявляемые к оформлению фактов хозяйственной жизни экономического субъекта первичными учетными документами (нарушение ведения бухгалтерского учета) на сумму 1155,8 тыс. рублей (принимались к учету первичные учетные документы при отсутствии заполненных в них обязательных реквизитов, записи в журнале операций расчетов с поставщиками и подрядчиками (ф. 0504071) не осуществлялись по мере совершения операций, при поступлении в учреждение лекарственных средств материально-ответственным лицом, надпись «Цены проверены, материальные ценности мною приняты (подпись)» отсутствует).

Журнал операций «Расчеты с поставщиками и подрядчиками» формируется по дате операции, а не в разрезе поставщиков.

Заключены договоры без определения существенных условий на сумму 16000,00 рублей (условия перевозки оговорены частично, не указывается перечень выполняемых ремонтных работ).

В акте приема-сдачи выполненных работ от 27.08.2019 № 60 не указаны, какие конкретно ремонтные работы были выполнены.

В нарушение ст. 19 Закона № 44-ФЗ по договору от 16.03.2019 № 0358200024819000008 приобретена бумага офисная для печати формата А4 по

цене, превышающей предельную цену, установленную приказом минтруда области от 30.05.2016 № 137 «Об утверждении требований к закупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг) министерством труда и социального развития Ростовской области и подведомственными бюджетными учреждениями» (с учетом изменений), на общую сумму 10100,00 рублей.

В акте проверки отражены другие нарушения и недостатки.

На основании вышеизложенного необходимо в кратчайшие сроки:
устранить (прекратить) выявленные нарушения законодательства и недостатки в полном объеме;

установить строгий контроль над эффективным использованием средств областного бюджета, выделенных на финансовое обеспечение государственного задания;

Информацию о принятых мерах и результатах проведенной работы с подтверждающими документами представить в министерство труда и социального развития Ростовской области в срок до 01.05.2020 по каждому выявленному нарушению.

Министр

Е.В. Елисеева

Баркова Ольга Вячеславна
+7(863) 291-03-77
Германович Юлия Леонидовна
+7(863) 219-76-99