

**План мероприятий по противодействию коррупции
в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» на 2021-2023 годы**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» (далее – План) разработан на основании:

- 1) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- 2) Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- 3) закона Ростовской области от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»;
- 4) плана противодействия коррупции в государственных органах Ростовской области на 2021-2023 годы, утвержденным протоколом заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 30.03.2021 №1;
- 5) приказа министерства труда и социального развития Ростовской области от 22.04.2021 №80 «О плане мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Ростовской области»;
- 6) методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.).

2. План определяет основные направления реализации Антикоррупционной политики в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

3. Цели:

- 1) создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» (далее – учреждение);
- 2) обеспечение выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в рамках компетенции учреждения;
- 3) обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности учреждения.

4. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- 1) предупреждение коррупционных правонарушений;
- 2) анализ условий, способствующих коррупционному поведению сотрудников в учреждении;
- 3) разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снижающих возможность коррупционных действий;
- 4) разработка и реализация мер, направленных на обеспечение прозрачности действий работников при выполнении должностных обязанностей;
- 5) оптимизация и конкретизация полномочий работников;
- 6) проведение разъяснительной работы с работниками, способствующей формированию антикоррупционного поведения:
 - о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;
 - о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- 7) совершенствование методов обучения работников нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- 8) обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 9) повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением услуг;
- 10) содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе о деятельности по противодействию коррупции.

III. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА

5. В результате реализации мероприятий по противодействию коррупции должны быть получены следующие результаты:

- 1) повышение эффективности, качества и доступности предоставляемых услуг;
- 2) рациональное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупаемого в учреждение оборудования;
- 3) целевое и эффективное использование бюджетных средств; соблюдение законности формирования и расходования внебюджетных средств, исключение случаев незаконного привлечения благотворительных средств в учреждении;
- 4) совершенствование мотивации и стимулирования труда работников учреждения через распределение фонда оплаты труда по реальным результатам деятельности работника;
- 5) обеспечение открытости и прозрачности деятельности учреждения, укрепление связи с гражданским обществом;
- 6) минимизация «бытовой» коррупции в сфере деятельности учреждения.

Контроль за реализацией Плана осуществляется директором учреждения и комиссией по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону».

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
	1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер		
1.1.	Обеспечение на регулярной основе деятельности комиссии по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»	в течение 2021-2023 гг.	Директор, председатель комиссии по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
1.2.	Обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» и урегулированию конфликта интересов	в течение 2021-2023 гг.	Директор, председатель комиссии по соблюдению требований к служебному поведению ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
1.3.	Рассмотрение на заседании комиссии отчета о выполнении настоящего плана	ежегодно до 1 февраля	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
1.4.	Ведение учета обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждений, осуществление анализа указанных обращений	в течение 2021-2023 гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.5.	Ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции»	в течение 2021-2023 гг.	Ответственный за ведение сайта
1.6.	Размещение на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» отчета о выполнении настоящего плана	ежегодно до 1 февраля	Ответственный за ведение сайта, юристконсульт
1.7.	Актуализация на информационных стендах информации о структуре учреждения, адресах и телефонах вышестоящих инстанций, перечня государственных услуг, предоставляемых учреждением, о времени приема	в течение 2021-2023 гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений,

	руководством, контактных телефонах горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционного поведения		заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»			
2.1.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных актов ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону», регулирующих вопросы противодействия коррупции в соответствие с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации	в течение 2021-2023 гг.	Юрисконсульт
2.2.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и их проектов, разрабатываемых учреждением, обеспечивающей противодействие коррупции	ежеквартально	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
2.3.	Подготовка проектов и внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты по результатам антикоррупционной экспертизы, с целью устранения коррупционных факторов	с момента выявления	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
2.4.	Соблюдение Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	в течение 2021-2023гг.	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, специалист по закупкам
2.5.	Проведение мониторинга цен на товары, работы, услуги при подготовке заявок на размещение заказов для государственных нужд	в течение 2021-2023гг.	Специалист по закупкам
2.6.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией	в течение 2021-2023гг.	Директор
2.7.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции учреждения	по мере поступления обращений	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
2.8.	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»

3. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
3.1.	Проведение мониторинга и выявление коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков	в течение 2021-2023гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, специалист по закупкам
3.2.	Организация работы по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров работ, услуг для обеспечения государственных нужд	в течение 2021-2023гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, специалист по закупкам
4. Информационное обеспечение антикоррупционной работы			
4.1.	Размещение на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» актуальной информации об антикоррупционной деятельности в в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»	в течение 2021-2023 гг.	Ответственный за ведение сайта
4.2.	Актуализация на информационных стендах информации о структуре учреждения, адресах и телефонах вышестоящих инстанций, перечня государственных услуг, предоставляемых учреждением, о времени приема руководством, контактных телефонах горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционного поведения	в течение 2021-2023 гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе
4.3.	Обеспечение возможности представления информации о фактах коррупции посредством функционирования «телефона доверия»	в течение 2021-2023 гг.	Юрисконсульт
4.4.	Прием работников по вопросам противодействия коррупции	в течение 2021-2023 гг.	Директор
5. Антикоррупционное просвещение, образование и пропаганда			
5.1.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, а также локальных нормативных актов ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону».	в течение 2021-2023гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5.2.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам	в течение 2021-	Ответственный

	применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	2023гг.	за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5.3.	Информирование трудового коллектива о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	в течение 2021-2023гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5.4.	Проведение собрания трудового коллектива, посвященному 9 декабря - Международному дню борьбы с коррупцией: «Вместе против коррупции» - обсуждение проблемы коррупции среди работников организации	ежегодно до 9 декабря	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений