**ОТЧЕТ**

**о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции**

**на 2021 – 2024 годы за 2022 год.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения мероприятия** | **Исполнитель  мероприятия (наименование учреждения)** | **Информация об исполнении (краткое описание)** |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее – комиссия) | В течение  2021-2024 гг. | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | В 2022 году состоялось 6 заседаний комиссии. Рассмотрены вопросы:  Проведение анализа локальных актов и их проектов, разрабатываемых учреждением; пересмотр перечня коррупционно-опасных функций, услуг, осуществляемых учреждением и соответствующего перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском; отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» за 2021 год.  Решения, которые приняты на заседании комиссии:  - установлено отсутствие коррупционных факторов в локальных нормативных правовых актах и их проектах за 2021 год;  - установлено отсутствие необходимости внесения изменений в перечень коррупционно-опасных функций, услуг, осуществляемых учреждением и соответствующего перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;  - внесены изменения в приказ «Об утверждении Положения «О взаимодействии лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, с иными подразделениями ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок». |
| 2 | Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции (далее – план) | Ежегодно,  до 1 февраля | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | Рассмотрен отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону за 2021год (протокол № 1/22 от 28.01.2022) |
| 3 | Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» | Ежегодно,  до 1 февраля | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | Отчет о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» 28.01.2022 |
| 4 | Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области | В течение  2021-2024 гг. | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | В результате проведения анализа действующих в ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» локальных нормативных актов в части антикоррупционного законодательства учреждением изданы Приказы от 19.08.2022 № 108-у «О внесении изменений в приказ от 25.10.2021 г. № 185-у «О создании единой комиссии по осуществлению закупок для нужд ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону»» и от 20.12.2022 № 165-у «Об утверждении Положения о взаимодействии лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, с иными подразделениями ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок |
| 5 | Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области | По мере необходимости | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | Инструктивно-методические совещания по профилактике коррупционных и иных правонарушений, министерством труда и социального развития Ростовской области не проводились. |
| 6 | Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении | Постоянно | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | В учреждении постоянно осуществляется контроль эффективности антикоррупционных мер. Случаи нарушения антикоррупционного законодательства в учреждении не установлены. |
| 7 | Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности | В течение  2021-2024 гг. | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | Случаи возникновения конфликта интересов в 2022 году не выявлены. Ведется работа по совершенствованию регламентации деятельности, осуществляется контроль исполнения работниками профессиональной деятельности, в ходе которой может возникнуть конфликт интересов; исключена возможность принятия руководителем единоличных решений по вопросам, связанным с возникновением конфликта интересов |
| 8 | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | В течение  2021-2024гг. | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | Уведомлений от работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести или приводит к конфликту интересов, в 2022 году не поступало. |
| 9 | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | В течение  2021-2024 гг. | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | Уведомлений от работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в 2022 году не поступало. |
| 10 | Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции | Ежегодно | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | 16.12.2021 в преддверии новогодних и рождественских праздников среди работников учреждения проведена разъяснительная работа о необходимости соблюдения положений антикоррупционного законодательства, содержащих запрет на дарение подарков должностным лицам, а также на получение ими подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей. |
| 11 | Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации) | В течение  2021-2024 гг.  (по мере необходимости) | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | На официальном сайте учреждения ведется раздел «Противодействие коррупции». Информация в разделе регулярно актуализируется. В 2022 году на сайте размещен о[тчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СП г.Ростова-на-Дону» на 2021-2024 годы (за период с 01.01.2021 по 31.12.2021)](http://dr-centr.ru/images/Dokument/Protiv_korupcii/otcheti/otchet-2018-2020.PDF). |
| 12 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в минтруд области посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение | В течение  2021-2024гг. | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | На сайте учреждения в подразделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» раздела «Противодействие коррупции» актуализирована информация о номере «телефона доверия», контактные данные, куда граждане и организации могут передать информацию о фактах коррупции должностных лиц ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону». |
| 13 | Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции | В течение  2021-2024гг. | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | Повышение квалификации ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции в ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» прошли руководитель учреждения и лицо, ответственное за противодействие коррупции в 2021 году. |
| 14 | Представление в отдел по работе с персоналом минтруда области отчетов о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», выполнения плана по противодействию коррупции на 2021-2024 годы. | В порядке и сроки, определенные минтрудом области | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | 22.12.2022 ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» представлен отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы за 2021 год |
| 15 | Проведение работы по актуализации информации, размещенной на информационных стендах в зданиях и помещениях, занимаемых учреждениями, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждений, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции | В течение  2021-2024 гг.  (по мере необходимости) | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | На информационных стендах размещена актуальная информация о структуре учреждения, адресах и телефонах вышестоящих инстанций, перечень государственных услуг, предоставляемых учреждением, о времени приема, контактные телефоны горячей линии, мини-плакаты, направленные на профилактику коррупционного поведения. |
| 16 | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | Ежегодно,  до 9 декабря | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | 09.12.2022 Проведено собрание трудового коллектива, посвященное Международному дню борьбы с коррупцией: «Вместе против коррупции». |
| 17 | Внесение изменений в действующие планы мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, настоящим планом, обеспечение контроля за выполнением | До 01.09.2021 г. – внесение соответствующих изменений, в течение  2021 – 2024 гг. – обеспечение их актуализации и контроля за выполнением | ГБУСОН РО «СП г. Ростова-на-Дону» | В учреждении обеспечен контроль за выполнением действующего плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы. Проведенный анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции свидетельствует об удовлетворительном результате. |

Директор ЭП Е. В. Шубина