



**Министерство труда и социального развития Ростовской области  
государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения  
Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для  
несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону»**

**ПРИКАЗ № 160-у**

02 октября 2018 года

Об утверждении Плана мероприятий по противодействию  
коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»  
на 2018-2020 годы

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции, Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», методическими рекомендациями, методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными 08.11.2013 Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях принятия мер по предупреждению коррупции,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» на 2018-2020 годы (Приложение).
2. Юровой С.Б. – ответственной за противодействие коррупционных и иных правонарушений организовать информирование работников об утвержденном Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» на 2018-2020 годы.
3. Приказ от 26.03.2018 № 49/2 признать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Фоменко

**План мероприятий по противодействию коррупции  
в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» на 2018-2020 годы**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» (далее – План) разработан на основании:

- 1) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- 2) Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- 3) закона Ростовской области от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»;
- 4) Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;
- 4) плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных органах Ростовской области на 2018 – 2020 годы;
- 5) методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013 года.

2. План определяет основные направления реализации Антикоррупционной политики в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

**II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

3. Цели:

- 1) создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» (далее – учреждение);
- 2) обеспечение выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в рамках компетенции учреждения;
- 3) обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности учреждения.

4. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- 1) предупреждение коррупционных правонарушений;

2) анализ условий, способствующих коррупционному поведению сотрудников в учреждении;

3) разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снижающих возможность коррупционных действий;

4) разработка и реализация мер, направленных на обеспечение прозрачности действий работников при выполнении должностных обязанностей;

5) оптимизация и конкретизация полномочий работников;

6) проведение разъяснительной работы с работниками, способствующей формированию антикоррупционного поведения:

- о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;

- о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

7) совершенствование методов обучения работников нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

8) обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

9) повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением услуг;

10) содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе о деятельности по противодействию коррупции.

### III. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА

5. В результате реализации мероприятий по противодействию коррупции должны быть получены следующие результаты:

1) повышение эффективности, качества и доступности предоставляемых услуг;

2) рациональное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупаемого в учреждение оборудования;

3) целевое и эффективное использование бюджетных средств; соблюдение законности формирования и расходования внебюджетных средств, исключение случаев незаконного привлечения благотворительных средств в учреждении;

4) совершенствование мотивации и стимулирования труда работников учреждения через распределение фонда оплаты труда по реальным результатам деятельности работника;

5) обеспечение открытости и прозрачности деятельности учреждения, укрепление связи с гражданским обществом;

6) минимизация «бытовой» коррупции в сфере деятельности учреждения.

Контроль за реализацией Плана осуществляется директором учреждения, комиссией по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону», комиссией по соблюдению требований к служебному поведению ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» и урегулированию конфликта интересов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
<b>1. Организационное обеспечение</b>			
1.1.	Обеспечение на регулярной основе деятельности комиссии по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»	в течение 2018-2020 гг.	Директор, председатель комиссии по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
1.2.	Обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» и урегулированию конфликта интересов	в течение 2018-2020 гг.	Директор, председатель комиссии по соблюдению требований к служебному поведению ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» и урегулированию конфликта интересов
1.3.	Рассмотрение на заседании комиссии отчета о выполнении настоящего плана	ежегодно до 1 февраля	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
1.4.	Ведение учета обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения, осуществление анализа указанных обращений	в течение 2018-2020 гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.5.	Ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции»	в течение 2018-2020 гг.	Ответственный за ведение сайта
1.6.	Размещение на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» отчета о выполнении настоящего плана	ежегодно до 1 февраля	Ответственный за ведение сайта, юристконсульт
1.7.	Актуализация на информационных стендах информации о структуре учреждения; адресах и телефонах	в течение 2018-2020 гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и



	вышестоящих инстанций, перечня государственных услуг, предоставляемых учреждением, о времени приема руководством, контактных телефонах горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционного поведения		иных правонарушений, заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе
<b>2. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции</b>			
2.1.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных актов ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону, регулирующих вопросы противодействия коррупции в соответствие с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации	в течение 2018-2020 гг.	Юрисконсульт
2.2.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и их проектов, разрабатываемых учреждением, обеспечивающей противодействие коррупции	ежеквартально	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
2.3.	Подготовка проектов и внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты по результатам антикоррупционной экспертизы; с целью устранения коррупционных факторов	с момента выявления	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
2.4.	Соблюдение Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	в течение 2018-2020 гг.	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, специалист по закупкам
2.5.	Проведение мониторинга цен на товары, работы, услуги при подготовке заявок на размещение заказов для государственных нужд	в течение 2018-2020 гг.	Специалист по закупкам
2.6.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией	в течение 2018-2020 гг.	Директор
2.7.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящихся в компетенции учреждения	по мере поступления обращений	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»

<b>3. Анतिकоррупционное просвещение, образование и пропаганда</b>			
3.1.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, а также локальных нормативных актов ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону».	в течение 2018-2020 гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.2.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	в течение 2018-2020 гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.3.	Информирование трудового коллектива о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	в течение 2018-2020 гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.4.	Проведение собрания трудового коллектива, посвященного 9 декабря - Международному дню борьбы с коррупцией: «Вместе против коррупции» - обсуждение проблемы коррупции среди работников организации.	ежегодно до 9 декабря	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
<b>4. Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в учреждении</b>			
4.1.	Разработка и утверждение локальных актов по противодействию коррупции в учреждении: - план мероприятий; - приказы	в течение 2018-2020 гг., по мере необходимости и	Директор, комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
4.2.	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции на очередной год	один раз в год	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
4.3.	Разработка, совершенствование и применение критериев эффективности и качества деятельности работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» в	в течение 2018-2020 гг.	Директор, заместители директора, юристконсульт

	целях формирования системы мотивации исполнения должностных обязанностей		
<b>5. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства в учреждении</b>			
5.1.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений, внесение (при необходимости) изменений в приказ от 15.07.2018 № 65-у	в течение 2018-2020 гг.	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
5.2.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	в течение 2018-2020 гг.	Директор
5.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на заседаниях Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону».	в течение 2018-2020 гг.	Комиссия по противодействию коррупции ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»
<b>6. Осуществление контрольных функций</b>			
6.1.	Принятие мер по урегулированию конфликта интересов: по совершенствованию регламентации деятельности; по усилению контроля за исполнением работниками профессиональной деятельности, в ходе которой может возникнуть конфликт интересов; по исключению возможности принятия руководителем единоличных решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов	в течение 2018-2020 гг.	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» урегулированию конфликта интересов
6.2.	Обеспечение контроля, над использованием средств областного бюджета, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе: - законности формирования и расходования бюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда: прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, корректировка оценочных	ежемесячно	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, главный бухгалтер

	листов эффективности деятельности работников		
6.3.	Анализ и контроль устранения обоснованных жалоб и замечаний родителей (законных представителей) получателей социальных услуг	по мере поступления	Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе
6.4.	Обеспечение систематического контроля над выполнением условий государственных контрактов	в течение 2018-2020 гг.	Директор
6.5.	Осуществление контроля над целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами	в течение 2018-2020 гг.	Директор, главный бухгалтер
6.6.	Организация систематического контроля над выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в учреждении	в течение 2018-2020 гг..	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе
6.7.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, соблюдения Кодекса профессиональной этики и антикоррупционного поведения	по мере возникновения	Директор