



**Министерство труда и социального развития Ростовской области  
Государственное бюджетное учреждение  
социального обслуживания населения Ростовской области  
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону»**

**ПРИКАЗ**

«01» сентября 2017г.

№ 133 - у

г. Ростов-на-Дону

**О внесении изменений в приказ от 31.12.2015г. № 232-у  
«Об утверждении Положения «О порядке проведения оценки эффективности  
деятельности работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»**

На основании приказа министерства труда и социального развития Ростовской области от 25.08.2016 № 232 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Ростовской области от 16.12.2015 № 399

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. В приложение № 1 к приказу от 31.12.2015 года № 232-у «О порядке проведения оценки эффективности деятельности работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» внести следующие изменения: подпункт 3.2.3. раздела 3 изложить в следующей редакции:  
«3.2.3. на одного медицинского работника со средним медицинским образованием до 290% должностного оклада.

**Медицинские работники со средним медицинским образованием**

Наименование выплаты	Критерии	Оценка выполнения критерия			Периодичность	Значимость критерия, %
		1	0,5	0		
Надбавка за интенсивность и высокие результаты труда	Выполнение дополнительных объемов работ	Критерий выполняется полностью	Выполнение особо важных поручений руководства	Отсутствие дополнительных объемов работ	Ежемесячно по итогам работы	40
	Своевременное выполнение врачебных назначений	Критерий выполняется полностью	Имеются однократные незначительные отступления или нарушения	Имеются существенные нарушения или отступления		45
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей социальных услуг (их законных представителей)	Отсутствуют жалобы	Имеются единичные жалобы	Систематические жалобы		50

	на качество оказания медицинских услуг и принципов этики				
	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	Критерий выполняется полностью	Имеются однократные незначительные нарушения или отступления	Систематические нарушения (два и более раз)	40
	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима безопасности	Критерий выполняется полностью. Нет никаких нарушений	Имеются однократные незначительные отступления или нарушения. Систематические нарушения (два и более раз)	Имеются существенные нарушения или отступления	40
	Отсутствие нарушений при проведении внутреннего контроля качества социально-медицинских услуг	Нет никаких нарушений	Имеются однократные незначительные нарушения или отступления	Имеются существенные нарушения или отступления	40
	Исполнение утвержденного объема государственного задания	Критерий выполняется полностью	90-100%	Менее 90 %	35

2. В остальной части приказ оставить без изменения.

3. Данный приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.09.2017.

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Директор



Фоменко Л.А.