

Государственная инспекция труда в Ростовской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская
152/97

(место составления акта)

Государственная инспекция труда в
Ростовской области

“ 18 ” мая 20 17 г.
(дата составления акта)

10:30:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя**

№ 3.1.10/78/2

По адресу/адресам: г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская 152/97
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения о проведении проверки от 25.04.2017г. № 3.1.10/78/1 Заместителя
руководителя Государственной инспекции труда – заместителя Главного государственного
инспектора труда в Ростовской области (по правовым вопросам) О.А. Баташевой
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ внеплановая, документарная _____ проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

**Государственного Бюджетного Учреждения
Социального обслуживания Населения Ростовской
области «Социально –реабилитационного центра для
несовершеннолетних» г. Ростова-на-Дону (далее
ГБУСОН РО «Социально- реабилитационного центра
для несовершеннолетних»)**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)
индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

“ _____ ” _____ 20 ____ г. с _____ час. _____ мин. до _____ час. _____ мин. Продолжительность _____

“ _____ ” _____ 20 ____ г. с _____ час. _____ мин. до _____ час. _____ мин. Продолжительность _____

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных
подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя
по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 11 рабочих дней (с 02.05.2017г. по 18.05.2017г.(88 ч.)
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: в помещении Государственной инспекции труда в Ростовской области, каб.45
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы):

(заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Государственный инспектор труда отдела правового надзора и контроля № 1 Мнацакянн Виктория Аршаковна

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: директор ГБУСОН РО «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних» г. Ростова-на-Дону Фоменко Л.А.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке).

В ходе проведения проверки установлено:

В Государственную инспекцию труда в Ростовской области поступило обращение Дороховой Ю.А. о нарушении ГБУСОН РО «Социально-реабилитационным центром для несовершеннолетних» г. Ростова-на-Дону ее трудовых прав.

По фактам, изложенным в обращении, проведена документарная проверка, по результатам которой установлено следующее:

Дорохова Ю.А. принята в Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г.Ростова-на-Дону» приказом от 03.02.2017г. №28-к на основании заключенного трудового договора от 03.02.2017г. №12-17 на должность воспитателя на 1,0 ставки с должностным окладом 10665 руб.00 коп. в месяц.

Пунктом 1.3 трудового договора от 03.02.2017г. №12-17 установлено, что договор является по основному месту работы.

Приказом от 03.02.2017г. №31-к на основании заключенного трудового договора от 03.02.2017г. №15-17 Дорохова Ю.А. принята в Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г.Ростова-на-Дону» на должность воспитателя на 0,5 ставки с должностным окладом 5332 руб.50 коп.

Пунктом 1.3 трудового договора от 03.02.2017г. №15-17 установлено, что договор является договором по внутреннему совместительству.

Пунктом 2.1 трудового договора от 03.02.2017г. №15-17 установлено, что договор заключен на определенный срок с 05.02.2017г. по 02.03.2017г. на время отсутствия основного работника воспитателя отделения социальной реабилитации Строменко Н.М.

Приказом от 05.04.2017г. №135-к Дорохова Ю.А. принята в Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г.Ростова-на-Дону» на основании заключенного трудового договора от 05.04.2017г. №40-17 на должность воспитателя на 0,5 ставки с должностным окладом 5332 руб. 50 коп.

Пунктом 1.3 трудового договора от 05.04.2017г. №40-17 установлено, что договор является договором по внутреннему совместительству.

Пунктом 2.1 трудового договора от 05.04.2017г. №40-17 установлено, что договор заключен на определенный срок с 05.04.2017г. по 26.04.2017г. на время отсутствия основного работника воспитателя отделения социальной реабилитации Бондарь Ю.И.

Так приказом от 02.03.2017г. №82-к с Дороховой Ю.А. расторгнут трудовой договор от 03.02.2017г. №15-17 по п.2 ч.1 ст.77 ТК РФ.

Приказом от 26.04.2017г. №180-к с Дороховой Ю.А. расторгнут трудовой договор от 05.04.2017г. №40-17 по п. 2 ч.1 ст.77 ТК РФ.

В нарушении ч.1 ст. 127 ТК РФ при увольнении Дороховой Ю.А. не выплачена денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Согласно требованиям ч.1 ст.236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Трудовыми договорами, заключенными между Дороховой Ю.А. и Государственным бюджетным учреждением социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г.Ростова-на-Дону» установлены дни выплат заработной платы, а именно 10 и 25 числа каждого месяца.

Так согласно представленному реестру №13 от 21.02.2017г. в качестве первой части заработной платы за февраль 2017г. Дороховой Ю.А. перечислены денежные средства в сумме 4000 рублей.

В качестве окончательного расчета по заработной плате за февраль 2017г. работнику перечислены денежные средства в сумме 7 767 руб.27 коп. (реестр №17 от 06.03.2017г.).

Согласно платежному поручению от 23.03.2017г. №117034 в качестве первой части заработной платы за март 2017г. работнику перечислены денежные средства в сумме 4000 рублей.

Согласно платежной ведомости от 06.04.2017г. №ЗП000000056 работником получены денежные средства в сумме 5630 руб.63 коп. в качестве окончательного расчета по заработной плате за март 2017г.

Согласно платежной ведомости от 20.04.2017г. №ЗП000000064 работником получены денежные средства в качестве первой части заработной платы за апрель 2017г. в сумме 4000 рублей.

В качестве окончательного расчета по заработной плате за апрель 2017г. Дороховой Ю.А. получены денежные средства в сумме 10 589 руб. 51 коп.- платежная ведомость от 10.05.2017г. №ЗП000000077.

Согласно условиям трудового договора от 03.02.2017г. №12-17, от 03.02.2017г. №15-17, от 05.04.2017г. №40-17 Дороховой Ю.А. установлен режим труда и отдыха п.6.3, а именно чередование рабочих и выходных дней, время начала, окончания, перерыв и продолжительность рабочего дня устанавливается в соответствии с графиком сменности, утвержденным ежемесячно, в соответствии с производственным календарем.

Согласно графика сменности за март 2017г. – 15 марта 2017г. для Дороховой Ю.А. являлся выходным.

Однако из представленных документов следует, что работник привлекался к работе в выходной день - 15.03.2017г.

В нарушении ч.2 ст.113 ТК РФ привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

В нарушении ч.8 ст.113 ТК РФ привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производится по письменному распоряжению работодателя.

В нарушении ч.6 ст.136 ТК РФ заработная плата за март 2017г., выплачена с нарушением сроков, а именно 10.05.2017г. (платежная ведомость от 10.05.2017г. №3П000000077).

Из письменного пояснения, представленного при проведении надзорно-контрольных мероприятий директором ГУБСОН РО «СРЦ для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону» Фоменко Л.А. следует, что «... заработная плата за неучтенную смену 15.03.2017г. была начислена в заработную плату за апрель 2017г.».

В нарушении ч.1 ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель выплатил их без уплаты процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В нарушении с ч.4 ст.103 ТК РФ графики сменности не доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

Так график сменности за март 2017г., апрель 2017г. (на время отпуска Стромченко Н.М., Ю.И. Бондарь Ю.И.) не доведен до сведения Дороховой Ю.А. не позднее чем за один месяц до введения его в действие.

На графиках сменности за период с февраля 2017г. по апрель 2017г. имеется запись, произведенная Т.П. Павловой «воспитатель Дорохова Ю.А. с графиком работы ознакомлена, от подписи отказалась».

При проведении проверочных мероприятий ГИТ в РО однозначно подтвердить, либо опровергнуть факт не доведения до сведения работника графиков сменности за период с февраля 2017г. по апрель 2017г. (по основному месту работы) не представляется возможным.

Для разрешения данного вопроса работнику рекомендовано обратиться в суд с соответствующим заявлением.

Нарушения трудового законодательства РФ в ГБУСОН РО «Социально- реабилитационном центре для несовершеннолетних» г. Ростова-на-Дону выявлены и являются основанием для вынесения предписания юридическому лицу.

Выявленные нарушения образуют состав административного правонарушения, ответственность за совершение которого предусмотрена ч.1 ст.5.27, ч.6 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

нарушений не выявлено _____

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица,
индивидуального предпринимателя, его уполномоченного
представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица,
индивидуального предпринимателя, его уполномоченного
представителя)

Прилагаемые к акту документы: предписание: №3.1.10/78/3 от 18.05.2017г.

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда отдела правового надзора и контроля № 1 Мнацаканян Виктория Аршаковна 18.05.2017г.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а): директор ГБУСОН РО «Социально- реабилитационного центра для несовершеннолетних» г. Ростова-на-Дону Л.А. Фоменко

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 18 ” Мая 20 17 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц),
проводившего проверку)