



РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ  
Г. РОСТОВА-НА-ДОНУ»

344011, Ростов-на-Дону, ул. Варфоломеева, 99, тел/факс 247-59-28, ИНН 6164026633, КПП 616401001

Исх. № 1180 от « 19 » ИЮНЯ 2017г.

Заместителю руководителя  
Государственной инспекции труда –  
заместителю главного государственного  
инспектора труда по Ростовской области  
(по правовым вопросам)

Баташовой Ольге Анатольевне

344006, г. Ростов-на-Дону,  
ул. Пушкинская, д. 152/97

Уважаемая Ольга Анатольевна!

На основании распоряжения Государственной инспекции труда по Ростовской области о проведении внеплановой документарной проверки юридического лица от 14.06.2017г. №3.1.10/107/1 государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону» сообщает, что предписание 3.1.10/78/3 от 18.05.2017г. исполнено:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Информация о выполнении
1	<u>Впредь согласно с ч. 1 ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивать денежную компенсацию за все неиспользуемые отпуска.</u>	Нарушение устранено. Выполняется на постоянной основе. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все

	<p>привлечение работника к работе в выходные и не рабочие праздничные дни производить с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.</p>	<p>Выполняется на постоянной основе. В выходные и не рабочие праздничные дни в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, привлечение работника к работе производится с их письменного согласия.</p>
3	<p><u>Впредь согласно ч.8 ст. 113 ТК РФ</u> привлечение работника к работе в выходные и не рабочие праздничные дни производить по письменному распоряжению работодателя.</p>	<p>Нарушение устранено. Выполняется на постоянной основе. Привлечение работника к работе в выходные и не рабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.</p>
4	<p><u>Впредь согласно ч.6 ст. 136 ТК РФ</u> заработную плату выплачивать не реже чем каждые пол месяца.</p>	<p>Нарушение устранено. Выполняется на постоянной основе. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые пол месяца.</p>
5	<p><u>Впредь согласно ч.1 ст. 236 ТК РФ</u> при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время <u>ключевой ставки</u> Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не</p>	<p>Нарушение устранено. Выполняется на постоянной основе. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации) осуществляется в соответствии с частью 1 статьи 236 ТК РФ.</p>

6	<p>Впредь согласно ч. 4 ст. 103 ТК РФ графики сменности доводить до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.</p>	<p>Нарушение устранено. Выполняется на постоянной основе. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие. Вновь принятые работники знакомятся с графиками сменности в день приема на работу и подписания трудового договора.</p>
7	<p>Согласно ч. 1 ст. 127 ТК РФ произвести начисления и выплату Дороховой Ю.А. денежной компенсации за все неиспользуемые отпуска с учетом ч. 1 ст. 236 ТК РФ, а так же произвести начисление и выплату работнику процентов (денежной компенсации) при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы согласно ч. 1 ст. 236 ТК РФ.</p>	<p>Нарушение устранено. Дороховой Ю.А. произведено начисление и выплата компенсации за все неиспользованные отпуска и проценты (денежная компенсация) за нарушение установленного срока выплаты заработной платы согласно части 1 статьи 236 ТК РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- копия платежной ведомости за май 2017 года № ЗП000000088 от 19.05.2017г.;</li> <li>- копия платежной ведомости Пеня за задержку заработной платы за май 2017 года;</li> <li>- копия расчета денежной компенсации при нарушении установленного срока выплаты заработной платы Дороховой Ю.А.;</li> <li>- копия расчетного листка Дороховой Ю.А. за май 2017 года;</li> <li>- копия приказа о приеме работника на работу от 28.04.2017г. № 197-к;</li> <li>- копия приказа о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) от 03.05.2017г. № 211-к;</li> <li>- копия приказа о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) от 22.05.2017г. № 247-к.</li> <li>- копия табеля учета рабочего времени за период с 01 по 30 мая 2017 года.</li> </ul>



С 18.05.2017г. по 31.05.2017г. приняты:

1. Паршинцева Е.В. специалист по закупкам, внешний совместитель – 29.05.2017г.
2. Колесниченко В.Н. водитель автомобиля, основной работник – 31.05.2017г.;

уволены за период с 18.05.2017г. по 31.05.2017г.:

1. Дорохова Ю.А. воспитатель, основной работник – 22.05.2017г.;
2. Емикеева О.В. бухгалтер, внутренний совместитель – 31.05.2017г.

Расчеты при увольнении и компенсации за неиспользованные отпуска произведены своевременно и в полном объеме.

С 18.05.2017г. по 31.05.2017г. работники к работе в выходные и праздничные дни не привлекались. С графиками сменности работники знакомятся не позднее чем за один месяц до введения их в действие. Вновь принятые работники знакомятся с графиками сменности в день приема на работу и подписания трудового договора. Сроки выплаты заработной платы не нарушались.

Приложение:

1. Копии документов (увольнение Дороховой Ю.А. на 13л. в 1 экз.;
2. Копии документов по увольнению Емикеевой О.В. на 15л. в 1 экз.

Директор



Л.А. Фоменко