

**Информация о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых
ГБУСОН РО «СРЦ г.Ростова-на-Дону» за 2016 – 2017 гг.**

(наименование подведомственной организации)

в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции»

№ п/п	Меры по предупреждению коррупции	Наличие (да/нет)	Реквизиты и наименование локального акта (при наличии локального акта)	Примечание
1.	Определение подразделения или должностных лиц, за ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации	Да	Приказ № 114-у от 20.12.2016 «О противодействии коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г.Ростова-на-Дону»	
2.	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	Да	Утв. приказом № 120-у от 30.12.2016г. «Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУСОН РО «СРЦ г.Ростова-на-Дону»	
3.	Порядок сообщения работниками организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Да	Утв. Приказом №115-у от 20.12.2016 «Положение о порядке сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»	количество поданных уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов: 2016 год – 0 2017 год – 0

4.	Порядок сотрудничества с правоохранительными органами	Да	Утв. Приказом №115-у от 20.12.2016 «Порядок сотрудничества с правоохранительными органами»	случаи взаимодействия с правоохранительными органами отсутствуют
5.	Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации	Да	Приказ № 121-у от 30.12.2016	<p>Установлена персональная ответственность работников учреждения за составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов, в чьи должностные обязанности входит подготовка, составление, представление, направление отчетности и иных документов учреждения.</p> <p>Проводится сличение подписей материально-ответственных лиц учреждения при проведении регистрации документов в бухгалтерском учете.</p> <p>Бухгалтерские операции проводятся при наличии подлинных документов в строго установленных сроки.</p> <p>Прием товаров в учреждение осуществляется членами приемочной комиссии.</p> <p>Руководители структурных подразделений учреждения обязаны осуществлять постоянное проведение проверок на предмет подлинности документов, образующихся в их подразделениях.</p>

6.	Принятые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации	Да	Утв. Приказом №115-у от 20.12.2016 «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГБУСОН РО «СРЦ г.Ростова-на-Дону»	<p>Ведущие принципы: добросовестность, прозрачность, развитие.</p> <p>Строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д. Ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм.</p> <p>Проведение закупочных процедур, размещение заказов и т.д. в полном соответствии с требованиями законодательства.</p> <p>Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые учреждением.</p> <p>Не допускать «Мошенническую деятельность».</p> <p>Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения».</p> <p>Не допускать «Деятельность на основе сговора».</p> <p>Не допускать намеренного уничтожения документации, фальсификации, изменения или сокрытия доказательств для расследования или совершения ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения работников.</p> <p>Работникам учреждения строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.</p> <p>Не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам учреждения.</p> <p>Запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим учреждением.</p>
7.	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	Да	Приказ № 115-у от 20.12.2016 «Об утверждении локально-нормативных актов по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г.Ростова-на-Дону»	<p>количество заседаний комиссии, состоявшихся:</p> <p>в 2016 году – 4</p> <p>в 2017 году - 2</p>

8.	Антикоррупционная политика организации	Да	Утв. Приказом №114-у от 20.12.2016г. Положение «Об антикоррупционной политике в ГБУСОН РО «СРЦ г.Ростова-на-Дону»	
9.	План организации по противодействию коррупции	Да	Утв. Приказом №114-у от 20.12.2016г. План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г.Ростова-на-Дону»	
10.	Иные локальные акты в сфере противодействия коррупции	Да	Утв. Приказом № 116-у от 20.12.2016г. Положение «Об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГБУСОН РО «СРЦ г.Ростова-на-Дону»; Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБУСОН РО «СРЦ г.Ростова-на-Дону»	

11.	Ознакомление работников организации с нормативными правовыми актами, локальными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	Да	указание не требуется	журналы ознакомления
12.	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Да	указание не требуется	На официальном сайте организован Раздел «Противодействие коррупции», включающий нормы и законы о противодействии коррупции, локальные акты учреждения о противодействии коррупции, план мероприятий по противодействию коррупции
13.	Проведение лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике	Да	указание не требуется	количество проведенных совещаний, лекций и их тематику: 2016 год – 4 (Законодательство «О противодействии коррупции»; О мерах по выявлению, предупреждению и пресечению противоправных, в том числе коррупционных проявлений в отношении сотрудников»; «Контроль организации питания воспитанников»; «Обеспечение контроля за выполнением требований, установленных Федеральным Законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ») 2017 год – 4 (Законодательство «О противодействии коррупции» и локальные акты учреждения; «Обеспечение контроля за выполнением требований, установленных Федеральным Законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ»; Организация целевого использования автотранспорта; Осуществление контроля эффективности использования денежных средств при заключении хозяйственных договоров)

14.	Выявление и недопущение возникновения конфликта интересов, в том числе обеспечение соблюдения запрета на работу родственников	Да	указание не требуется	<p>строгое соблюдение процедур совершения операций и сделок, установленных законодательством, Уставом и иными локальными нормативными правовыми актами учреждения, должностными инструкциями;</p> <p>внедрение многоуровневой системы внутреннего контроля.</p> <p>анализ сведений, содержащиеся в Едином государственном реестре юридических лиц, в отношении членов котировочной комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУСОН РО «СРЦ г.Ростова-на-Дону»;</p> <p>анализ сведений на предмет наличия близкого родства или свойства при непосредственной подчиненности или подконтрольности;</p>
15.	Иные меры	Да		<p>Информирование населения об антикоррупционной деятельности учреждения;</p> <p>Организация работы телефона доверия для получения информации о фактах коррупционных проявлений;</p> <p>Оформление, обновление стендов с размещением организационно-правовых документов учреждения, с указанием адресов и телефонов руководителей, членов комиссии по противодействию коррупции;</p> <p>Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов, документов, положений учреждения;</p> <p>Обеспечение защиты персональных данных работников учреждения;</p> <p>Введение для старших воспитанников занятий по антикоррупционной тематике в целях привития молодежи устойчивой нетерпимости к коррупции.</p>

Директор



Фоменко Л.А.